



PREMIO
CIVILTÀ DEL LAVORO*

CASA DI RIPOSO

“COMM.A.MICHELAZZO”

N. 35 di Reg.

COPIA

del 08/05/2018

DETERMINA DEL DIRETTORE- SEGRETARIO

Il Direttore–Segretario di questa Casa di Riposo, Sig. Dott.ssa Boscaro Federica, in applicazione dei principi di cui all’art. 4 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165, delle disposizioni di cui agli articoli 6, 10 e 11 dello Statuto della Casa di Riposo, approvato dalla Regione Veneto con Decreto del Dirigente della Direzione per i Servizi Sociali n° 22 del 1/2/2006, ed in base al Regolamento per l’individuazione delle competenze tra il Consiglio di Amministrazione (organo di indirizzo politico-amministrativo) e del Segretario direttore (organo di gestione), approvato con deliberazione del C.d.A. n° 81 del 17/5/2006, ha adottato in data odierna il presente decreto.

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA DI MOBILITA’ VOLONTARIA AI SENSI DELL’ART. 30 DLGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - CAT. B - CCNL COMPARTO REGIONI ED ENTI LOCALI.

IL SEGRETARIO-DIRETTORE

RICHIAMATA la deliberazione n. 34 del 23/09/2015 di approvazione del nuovo Regolamento Concorsi;

CONSIDERATO che il dipendente CAPORELLO ENRICO assunto a tempo indeterminato e pieno in qualità di operatore socio sanitario, ha avanzato la richiesta di mobilità verso la Casa di riposo "Bisognin" di Meledo , nota n. prot.354 del 06/03/2018;

CONSIDERATO che questa Casa di Riposo non dispone di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di operatore socio sanitario;

RICHIAMATA la Convenzione con l'Istituto per Anziani "Casa De Battisti" di Cerea (VR) in data 13/07/2016, per la condivisione della graduatoria di idonei al concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di Operatori Socio Sanitari, redatta dall'Istituto stesso, ai sensi della normativa vigente (Art. 36 Dlgs. 165/2001 modificato con D.L. 101/2013);

RICHIAMATA la graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di ruolo di Operatori Socio Sanitari approvata dal CDA dell'Istituto per Anziani "Casa De Battisti" di Cerea (VR) in vigore fino al 20/07/2018;

CONSIDERATO che le suddette graduatorie sono state scorse completamente;

RICHIAMATA la nota n 449 del 26/03/2018 trasmessa alla Provincia di Vicenza ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri a Roma avente all'oggetto "Comunicazione ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001;

CONSIDERATE le seguenti note: prot.n.484 del 29/03/2018 risposta della Provincia di Vicenza; prot.n. 492 del 30/03/2018 relativa nota di chiarimento proveniente dalla Casa di Riposo Comm.A.Michelazzo ;

RITENUTO, pertanto, necessario avviare procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di operatore socio sanitario, cat. B/B1, a tempo indeterminato e pieno;

VISTO ed esaminato l'avviso predisposto in conformità alla normativa vigente, subordinando l'attivazione della procedura all'esito negativo della mobilità ex art 34-bis d.lgs 165/2001;

DETERMINA

1. di indire una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di operatore socio sanitario, cat. B/B1, a tempo indeterminato e pieno;
2. di approvare l'allegato avviso pubblico per la copertura del posto sopra richiamato.



PREMIO
CIVILTÀ DEL LAVORO*

CASA DI RIPOSO “COMM. A. MICHELAZZO”
Sossano (VI)

Sossano, 08/05/2018

Prot. N. 708

**AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA
EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI “OPERATORE SOCIO SANITARIO” –
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
- SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE –
CAT. B POS. EC. B1 CCNL REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 08.06.2018

IL SEGRETARIO – DIRETTORE

- In esecuzione alla **determina dirigenziale n. 35 del 08.05.2018**;
- Visto l'art.30 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente, comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure di mobilità esterna approvato con deliberazione del C.d.A. n. 78 del 19.11.2013;
- Visto il vigente Regolamento comunale dei concorsi e delle procedure di reclutamento;
- Visto il D.P.R. 9.5.1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693, e dal D.P.R. 18.6.1997, n. 246 per la parte non incompatibile con il Regolamento dei concorsi e delle procedure di reclutamento;
- Visto il DPR 28.12.2000 n. 445;
- Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

r e n d e n o t o

che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno di **n. 1 posto di “Operatore Socio Sanitario”**, nell'ambito del servizio **Socio Assistenziale**.

1. Trattamento economico

- profilo: **OPERATORE SOCIO SANITARIO**
- trattamento economico: previsto – per la **categoria B** – dal vigente CCNL del Comparto Regioni ed Enti locali, salvo successive modificazioni contrattuali.

Verranno inoltre corrisposte la 13^a mensilità e l'assegno per il nucleo familiare se dovuto.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali, nella misura di Legge.

2. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla procedura di mobilità volontaria esterna sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in una Pubblica Amministrazione con inquadramento corrispondente alla qualifica B – Comparto “Regioni ed Autonomie Locali” e con profilo professionale di **“Operatore Socio Sanitario”**;
- b) di essere in possesso dell'attestato di qualifica professionale di **Operatore Socio Sanitario** (corso di formazione di durata pari a 1000 ore, previsto dall'accordo tra il Ministro della Sanità, il Ministro della Solidarietà Sociale, le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano del 22/02/2001) o titolo

equipollente come previsto dalla Giunta Regionale Veneto n. 2230/09.08.2002 e 3973/30.12.2002. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano, tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;

- c) aver maturato esperienza professionale e tecnica con qualifica di **"Operatore Socio Sanitario"** presso Enti pubblici;
- d) non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- e) di essere in possesso del nulla osta, dell'Ente di appartenenza.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità.

3. Presentazione domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al bando, dovrà essere inoltrata con uno dei metodi sotto descritti:

a) con lettera raccomandata A.R. a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: CASA DI RIPOSO COMM.A.MICHELAZZO VIA ROMA, 69 – 36040 SOSSANO (VI) – specificando la dicitura **PARTECIPAZIONE MOBILITA' OSS.** (compresa di mittente).

b) con posta elettronica certificata (PEC) – esclusivamente all'indirizzo casariposossano@pec.it **avendo cura di allegare tutta la documentazione in un unico file in formato pdf e di inviarla tramite la propria personale casella PEC.**

c) mediante presentazione a mano all'Ufficio Personale della Casa di Riposo Comm.A.Michelazzo Via Roma , 69 36040 Sossano (VI), **dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00, in busta sigillata**, compresa di mittente e riportante la dicitura **PARTECIPAZIONE MOBILITA' OSS.**

Le domande inviate tramite raccomandata A.R. dovranno essere spedite entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando (**scadenza: 08.06.2018 ore 12.00**)

Come termine di presentazione farà fede il timbro e data dell'Ufficio Postale di spedizione e la data di protocollo dell'Ufficio Personale della Casa di Riposo Comm.A.Michelazzo di Sossano.

Non sono comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, **pervengano all'Ente oltre il trentacinquesimo giorno successivo** a quello di pubblicazione del bando.

Le buste presentate a mano dovranno pervenire **entro le ore 12,00 del trentesimo giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente bando. (**scadenza: 08.06.2018 ore 12.00**)

Nella domanda il candidato dovrà esplicitamente chiedere l'ammissione alla selezione di cui trattasi e dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome;
2. il luogo e la data di nascita;
3. la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, ed il recapito telefonico;
4. il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, con l'indicazione della data di conseguimento e della votazione riportata;
5. l'ente di appartenenza, data di assunzione a tempo indeterminato, funzioni svolte al posto messo a concorso;
6. il possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;
7. assenza di procedimenti disciplinari, conclusi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
8. di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente avviso di mobilità non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. l'autorizzazione al trattamento e all'utilizzo, da parte dell'Amministrazione, dei dati personali ai soli fini del procedimento concorsuale ai sensi della normativa disposta dal D.Lgs. 30/06/2003, n.196.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

La domanda deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema che viene allegato al presente avviso di selezione, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, il candidato è tenuto a fornire.

L'avviso di selezione può essere ritirato presso l'Ufficio Personale della **Casa di Riposo Comm.Michelazzo di Sossano** durante l'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00) o scaricato dal sito internet dell'Ente della Casa di Riposo Comm.A.Michelazzo di Sossano (VI) che è il seguente: www.casaripososossano.it – Albo on line – Bandi di Concorso.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso della Casa di Riposo Comm.A.Michelazzo di Sossano. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo lo schema allegato.

Il candidato portatore di handicap dovrà specificare, nella domanda di ammissione alla selezione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi da documentarsi conformemente alle vigenti disposizioni di Legge.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere sottoscritta in calce dal candidato. La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata così come disposto dall'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, il cui 1° comma testualmente recita: *“Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia”*.

Visto il “Codice in materia di protezione dei dati personali” approvato con D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni si inserisce di seguito l'informativa di cui all'articolo 13:

1. *I dati anagrafici, il titolo di studio, il curriculum lavorativo precedente, gli adempimenti relativi al servizio militare, l'eventuale appartenenza a categorie protette, che Le sono stati richiesti e che sono - o saranno successivamente - da Lei comunicati sono necessari per l'adempimento delle procedure selettive. Il trattamento dei dati suddetti è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva e/o dai benefici ad essa relativi.*
2. *Il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, o comunque automatizzati, e comprenderà, tutte le operazioni od il complesso d'operazioni, previste da detto D.Lgs., nonché la comunicazione e la diffusione di quanto indicato dalla presente nota informativa.*
3. *A seguito del trattamento dei suddetti dati personali, le Amministrazioni Comunali convenzionate possono venire a conoscenza d'informazioni relative alla Sua persona che la legge definisce “sensibili”, in quanto idonei a rilevare lo stato di salute, ecc.*
4. *I dati personali comunicati potranno essere trattati e potranno essere comunicati ad imprese per adempimenti connessi alle procedure selettive.*
5. *Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni vengono di seguito elencati i diritti dell'interessato al trattamento:*
 - ottenere l'accesso alla presente banca dati e la comunicazione in forma intelligibile dei dati raccolti;*
 - ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati ove gli stessi fossero trattati illegittimamente, nonché di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione e ciò sia nei nostri confronti che, a nostra cura, nei confronti dei terzi a cui i Suoi dati fossero stati da noi comunicati;*
 - di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;*
 - di opporsi all'invio di materiale pubblicitario o commerciale;*
6. *Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura selettiva che per le fasi successive, è la Casa di Riposo Comm.A.Michelazzo di Sossano con sede in Sossano (VI) – Via Roma, 69.*

Il Responsabile del procedimento selettivo e del trattamento dei dati in tutte le sue fasi è la Dott.ssa Federica Boscaro in qualità di Segretario-Direttore della Casa di Riposo Comm.A.Michelazzo, con sede in Sossano – Via Roma, 69

4. Documentazione da produrre unitamente alla domanda

Alla domanda di ammissione alla selezione devono essere allegati i seguenti documenti:

1. copia, datata e sottoscritta, del curriculum vitae e professionale del concorrente **in formato EUROPASS**;
2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
3. nulla osta dell'Ente di appartenenza .

Non è ammessa la produzione di documenti o di titoli scaduto il termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

Le false dichiarazioni, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. Il dichiarante, inoltre, decade dai benefici eventualmente conseguiti da provvedimenti emessi sulla base di dichiarazioni non veritiere.

Non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione, l'omissione nella domanda di quanto segue, laddove non altrimenti desumibile nel contesto e/o allegati della domanda stessa:

- Cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio presso il quale il concorrente desidera ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- indicazione della selezione alla quale il concorrente vuole partecipare;
- mancanza della firma in calce alla domanda;

Sono sanabili le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione che non comportano l'esclusione come sopra specificato.

Saranno comunque esclusi dalla procedura di mobilità:

- i candidati che presentano istanza di mobilità senza apposizione della firma;
- i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio alla data prestabilita;
- i candidati che non provvedano al puntuale riscontro, nei tempi assegnati dagli uffici amministrativi, delle richieste di chiarimento e/o integrazione in merito alle istanze presentate.

La motivazione dell'esclusione dei candidati determinata dal Presidente della Commissione è comunicata agli interessati a mezzo raccomandata.

La domanda dovrà essere corredata di un elenco in duplice copia, redatto su carta semplice, di tutti i titoli o documenti ad essa allegati, debitamente sottoscritto dal concorrente.

La domanda di ammissione al concorso ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23/08/1988, n. 370.

I documenti allegati alla domanda non possono essere ritirati dal concorrente fino a quando non siano approvati gli atti relativi alle operazioni selettive, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia alla selezione.

5. Commissione giudicatrice

I candidati non esclusi verranno invitati a sostenere un colloquio presso la Sede della Casa di Riposo alla presenza di apposita Commissione composta da:

- il Segretario-Direttore, che la presiede;
- n. 2 componenti interni, o in mancanza, esterni, esperti nelle materie oggetto del colloquio e se dipendenti pubblici, che appartengano alla categoria superiore a quella del posto messo a concorso o a parità di categoria che abbiano una anzianità di servizio di almeno 3 anni presso l'Ente, dei quali almeno 2 nella categoria interessata al concorso.

Le funzioni di Segretario della commissione sono svolte da un dipendente di categoria non inferiore alla C.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 35 punti, così ripartiti:

- max 5 punti per titoli di studio e curriculum professionale;
- max 30 punti per colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

La Commissione, prima del colloquio, provvede alla valutazione dei titoli e dei *curricula* secondo i seguenti criteri.

Nell'ambito dei titoli posseduti dai candidati e dichiarati espressamente nella domanda di partecipazione alla selezione, possono essere oggetto di valutazione i titoli di studio ed il curriculum professionale.

Per quanto concerne i TITOLI DI STUDIO, il punteggio massimo attribuibile è pari a 2 punti, come di seguito specificato:

- punti 1 per il possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale;
- punti 0,5 per ogni altro titolo di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire, acquisito con superamento di esame finale, purchè attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale e qualora il possesso di tale titolo non sia richiesto quale requisito per partecipare alla selezione.

Nell'ambito del CURRICULUM PROFESSIONALE, sono valutate le seguenti attività per un massimo di 3 punti:

- punti 1,2 per ogni anno di servizio (punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato, sia a tempo determinato che indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima categoria del posto da ricoprire;

Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestati in più periodi verranno sommati.

6. Colloquio

Il colloquio effettuato dalla Commissione giudicatrice è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di capacità nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione.

Il colloquio si svolgerà presso la sede della Casa di Riposo Comm. Michelazzo Sossano (VI) sita in Via Roma, 69, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

La data del colloquio sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente (www.casaripososossano.it – Albo on line – Bandi di Concorso) almeno 15 giorni prima dell'effettuazione della prova. Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'ammissione/esclusione al colloquio, verificata dal possesso dei requisiti previsti dall'avviso, sulla base di quanto auto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione, viene comunicata ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente (www.casaripososossano.it – Albo on line – Bandi di Concorso). **Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

Il colloquio viene effettuato anche nel caso in cui vi sia solo un candidato che abbia presentato domanda di partecipazione e sia stato ammesso alla selezione, a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione.

Il concorrente che non si presenti o che si presenti in ritardo al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciario e viene escluso dalla selezione.

Conclusa la prova individuale, la Commissione si ritira per procedere alla valutazione del candidato ed attribuisce il punteggio tenuto conto dei criteri di valutazione suindicati.

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione, sarà comunicato mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente (www.casaripososossano.it – Albo on line – Bandi di Concorso). **Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

7. Criteri per la formazione della graduatoria

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redige la graduatoria finale ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio, per i candidati che hanno ottenuto al colloquio un punteggio di almeno 21/30.

8. Assunzione in servizio

L'assunzione del vincitore della selezione avverrà nel rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione e, sarà subordinata al rilascio da parte dell'Amministrazione di appartenenza del nulla-osta al trasferimento nei termini stabiliti dalla Casa di Riposo Comm. A. Michelazzo di Sossano (VI);

Il vincitore della selezione sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

All'atto dell'assunzione, il Settore del personale provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza, gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

In caso di impossibilità di perfezionare le procedure di mobilità per la mancanza del rilascio da parte dell'amministrazione di appartenenza del nulla osta al trasferimento entro i termini stabiliti o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna volontaria è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

9. Disposizioni finali

In concomitanza alla pubblicazione del bando, presso il Servizio Personale della Casa di Riposo Comm.A. Michelazzo di Sossano-(VI) sarà disponibile l'apposito modulo di domanda, senza alcun costo, per gli interessati.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per tutto quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni vigenti in materia.

L'Amministrazione riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di disporre la proroga o la riapertura dei termini.

L'Amministrazione riserva la facoltà di subordinare la presente procedura all'esito negativo della mobilità ex art. 34 bis del Dlgs 165/2001, come da nota n. 492 del 30/03/2018.

Il presente bando di concorso è pubblicato integralmente sul sito internet dell'Ente al seguente indirizzo:

www.casaripososossano.it – Albo on line – Bandi di Concorso.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Casa di Riposo Comm.A. Michelazzo di Sossano (VI) dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00 (tel. 0444/885225).

Sossano, lì 08.05.2018

IL SEGRETARIO-DIRETTORE
F.to Dott.ssa Federica Boscaro

Spett.le
Casa di Riposo
Comm. A. Michelazzo
Via Roma, 69
36040 SOSSANO (VI)

Il/La sottoscritta/o

_____ (cognome e nome)

residente _____

_____ (indicare città di residenza con CAP e indirizzo completo)

telefono _____

_____ (cellulare)

e-mail: _____

PEC: _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno al posto di **OPERATORE SOCIO SANITARIO – Cat. B. Pos. Ec. B1- nell’ambito del Settore Socio Assistenziale**. A tal fine, presa visione del relativo avviso, dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000:

a. di essere nato/a _____ il _____;

b. di essere in servizio a tempo indeterminato presso l’Amministrazione _____;

c. assunto/a a tempo indeterminato in data _____;

d. di svolgere attualmente le mansioni di _____;

- e. presso il Settore/Servizio_____;
- f. di essere inquadrato/a nella medesima QUALIFICA del posto da ricoprire a decorrere dal _____,
- g. con profilo professionale_____ e di aver superato il periodo di prova;
- h. di essere in possesso del seguente titolo di studio_____ conseguito in data _____ con votazione_____;
- i. di non essere incorso in procedimenti disciplinari, conclusisi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di scadenza della pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- j. di avere in corso procedimenti disciplinari SI NO
- k. di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione sopra citata al seguente indirizzo_____
- _____
- _____
- _____

(indicare l'indirizzo completo del codice di avviamento postale)

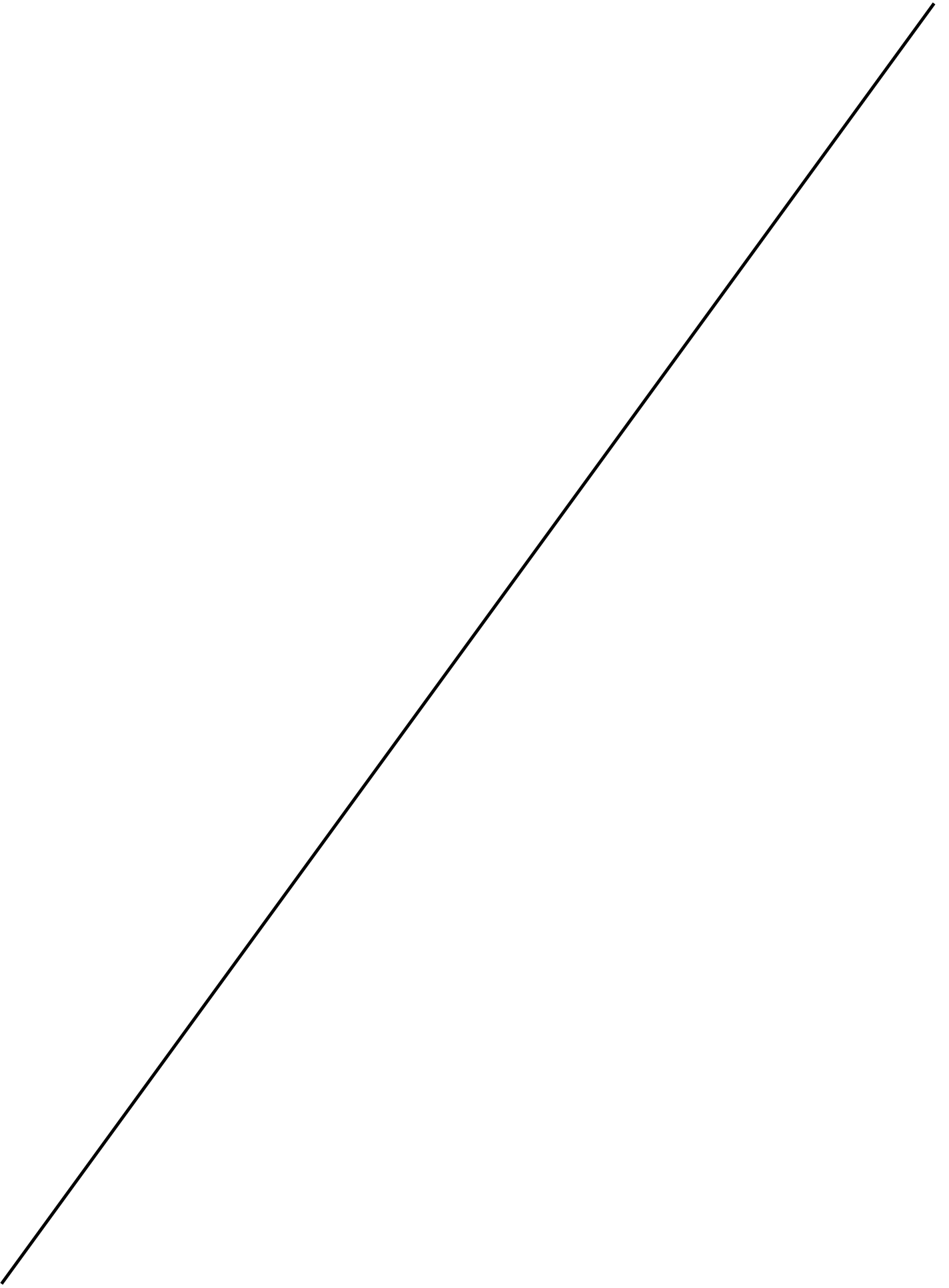
impegnandosi a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire.

- l. di consentire al trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e nelle forme previste dall'avviso di selezione;
- m. di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente avviso.

Data_____ firma_____

Si allega:

1. copia, datata e sottoscritta, del curriculum vitae e professionale (formato EUROPASS);
2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.
3. nulla osta dell'Ente di appartenenza .



Sossano, 08/05/2018

IL DIRETTORE SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Boscaro Federica

Visto di regolare istruttoria tecnico-amministrativa

Sossano, 08/05/2018

f.to Biasiolo Margherita

Visto di regolarità contabile ed attestazione di copertura finanziaria

Sossano,08/05/2018

f.to Poli Alessandro

La presente è stata pubblicata per sette giorni all'albo della Casa di Riposo dal 09/05/2018

Sossano, 08/05/2018

IL DIRETTORE SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Boscaro Federica

Per copia conforme all'originale conservato agli atti.

Sossano,08/05/2018

IL DIRETTORE SEGRETARIO
Dott.ssa Boscaro Federica