



## CASA DI RIPOSO “COMM.A.MICHELAZZO”

### PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019 - 2021 EX ART. 48 D. LG. VO 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA"

#### 1) PREMESSA

L'organizzazione dell'Istituto per anziani “ Casa di Riposo Comm. A.Michelazzo” di Sossano vede una forte presenza femminile, per questo motivo é necessaria nella gestione del personale un'attenzione particolare e l'attivazione di strumenti atti a promuovere le reali opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica.

In conformità al principio di uguaglianza e pari opportunità tra uomini e donne sancito dalla Costituzione della Repubblica Italiana, del decreto legislativo 196/2000, nonché dei decreti legislativi 165/2001 e 198/2006, in sintonia con la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione del 23 maggio 2007: Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" é stato predisposto il “PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019-2021”.

Le azioni positive sono misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne.

Il presente piano assolve da un lato ad un obbligo di legge, dall'altro costituisce uno strumento per l'applicazione concreta delle pari opportunità nella realtà in cui viene ad essere calato.

Nel periodo di vigenza saranno accolti pareri, osservazioni e suggerimenti da parte del personale dipendente, nonché degli Organismi Rappresentativi di cui all'art. 48 del decreto legislativo 165/2001 in modo da renderlo effettivamente efficace.

#### 2) ANALISI SITUAZIONE ATTUALE

L'analisi della situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2018 presenta il seguente quadro di raffronto tra uomini e donne:

Dipendenti	TOTALE
DONNE	—
UOMINI	—
TOTALI	—

Si dà atto che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del decreto legislativo 198/2006, in quanto non sussiste un divario fra generi inferiore a due terzi.

### **3) OBIETTIVI DEL PIANO**

Gli obiettivi che la Casa di Sossano si propone di perseguire nell'arco di vigenza del Piano sono:

- Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale: non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne;
- Promuovere la pari opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale;
- Promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

### **4) AZIONI POSITIVE DEL PIANO**

L'Istituto per anziani "Comm. A. Michelazzo" di Sossano (VI) al fine di raggiungere gli obiettivi sopra indicati, individua le seguenti azioni positive da attivare:

- Assicurare nelle Commissioni di concorso e selezione la presenza di almeno un terzo di componenti di sesso femminile;
- In sede di richiesta di designazione inoltrate ad Enti esterni ai fini della nomina in commissioni, comitati o di altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne, richiamare l'osservanza della normativa in tema di pari opportunità;
- Redazione di bandi di concorso e selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa sulle pari opportunità;
- Incrementare la partecipazione del personale di sesso femminile a corsi/seminari di formazione e aggiornamento anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze formative;
- Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o dal congedo parentale o da assenza prolungata, sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile del servizio, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative informative/formative per colmare eventuali lacune.

### **5) DURATA DEL PIANO**

Il presente Piano di azioni positive ha durata triennale a decorrere dalla data indicata nella delibera di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il Piano viene pubblicato all'Albo online dell'Ente ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti.

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA:

IL PRESIDENTE	Dott.ssa Boscaro Federica
COMPONENTE	Giardinati Andrea
COMPONENTE	Gironda Maria Cristina
COMPONENTE	Burinato Daniela
COMPONENTE	Bordigato Monica
COMPONENTE	Rigato Patrizia