

Sossano, 25/01/2017

IL DIRETTORE SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Boscaro Federica



Visto di regolare istruttoria tecnico-amministrativa

N. 5 di Reg.

COPIA

del 25/01/2017

Sossano, 25/01/2017

f.to Refosco Erika

Visto di regolarità contabile ed attestazione di copertura finanziaria

Sossano, 25/01/2017

f.to Poli Alessandro

La presente è stata pubblicata per quindici giorni all'albo della Casa di Riposo dal 26/01/2017

Sossano, 26/01/2017

IL DIRETTORE SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Boscaro Federica

Per copia conforme all'originale conservato agli atti.

Sossano, 25/01/2017

IL DIRETTORE SEGRETARIO
Dott.ssa Boscaro Federica

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO, CON DECORRENZA 01/03/2017 (ULTIMO GIORNO DI SERVIZIO 28/02/2017) DELLA DIPENDENTE T.L. PER DIMISSIONI VOLONTARIE CON TRATTAMENTO PENSIONISTICO DI ANZIANITA'/ANTICIPATA.

IL SEGRETARIO DIRETTORE

RICHIAMATA la nota ns. prot. n. 1288 del 26/09/2016 con la quale la sig.ra Tosatto Loredana, Operatrice Socio Sanitaria di questa Casa di Riposo assunta a tempo indeterminato e pieno, rassegnava le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 01/03/2017, (ultimo giorno di servizio il 28/02/2017), avendo raggiunto i vigenti requisiti necessari per poter beneficiare della pensione anticipata;

CONSIDERATO che la stessa dipendente ha presentato all'Inps-ex Indap in data 21/09/2016 domanda n. 2207720400214 di "Pensione di anzianità/anticipata" prot. n. INPS.9100.21/09/2016.0184329;

PRECISATO ai sensi dell'articolo 12 commi 1,2 e 5 del CCNL del 09.05.2006:

- che la dipendente Tosatto Loredana è tenuta al rispetto dei termini di preavviso di mesi due decorrenti dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese, avendo la dipendente una anzianità di servizio di oltre 10 anni ridotti alla metà in caso di dimissioni, salvo dover corrispondere un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso e dato atto del rispetto dei suddetti termini:

- che è facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso il dipendente non dovrà corrispondere l'indennità sostitutiva di preavviso;

VISTE le leggi pensionistiche in vigore (L.243/2004, L.247/2007 e D.L. 78/2010 convertito in L.122 del 30/07/2010 e D.L. 6/12/2011 n.201 convertito in Legge 22/12/2011 n.214);

DATO ATTO che ai sensi dell'attuale normativa in materia previdenziale, così come disciplinata dall'art. 24 comma 10 della L.214/2011, ai lavoratori di sesso femminile per accedere alla "pensione anticipata" nell'anno 2017 viene richiesta un'anzianità contributiva complessiva pari a 41 anni e 10 mesi e che, in caso di un'età anagrafica inferiore a 62 anni, viene applicata una penalizzazione all'uopo stabilita;

RILEVATO che la Legge di stabilità 2015, n.190/2014, al comma 113 dell'unico articolo ha introdotto una deroga alle penalità nei confronti dei lavoratori che accederanno alla pensione con meno di 62 anni nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2015 e fino al 31 dicembre 2017;

RITENUTO che esistono i presupposti oggettivi e soggettivi per poter accogliere la richiesta e procedere, quindi, alla presa d'atto delle dimissioni volontarie e conseguente diritto a trattamento pensionistico per anzianità a partire dalla data sopraccitata;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del decreto legislativo 267/2000;

RITENUTO di accogliere la richiesta della dipendente sig.ra Tosatto Loredana;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. di collocare per le motivazioni contenute in premessa, che si danno per espressamente richiamate nel presente dispositivo, la Sig.ra Tosatto Loredana, in quiescenza dal 01/03/2017, (ultimo giorno lavorato 28/02/2017);
2. di incaricare l'ufficio preposto alla predisposizione di tutte le pratiche previdenziali susseguenti a questo atto.