

Sossano, 15/09/2017

IL DIRETTORE SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Boscaro Federica



Visto di regolare istruttoria tecnico-amministrativa

N. 79 di Reg. COPIA del 15/09/2017

Sossano, 15/09/2017

f.to Refosco Erika

Visto di regolarità contabile ed attestazione di copertura finanziaria

Sossano, 15/09/2017

f.to Poli Alessandro

La presente è stata pubblicata per quindici giorni all'albo della Casa di Riposo dal 19/09/2017

Sossano, 19/09/2017

IL DIRETTORE SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Boscaro Federica

DETERMINA DEL DIRETTORE- SEGRETARIO

Il Direttore-Segretario di questa Casa di Riposo, Dott.ssa Boscaro Federica, in applicazione dei principi di cui all'art. 4 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165, delle disposizioni di cui agli articoli 6, 10 e 11 dello Statuto della Casa di Riposo, approvato dalla Regione Veneto con Decreto del Dirigente della Direzione per i Servizi Sociali n° 22 del 1/2/2006, ed in base al Regolamento per l'individuazione delle competenze tra il Consiglio di Amministrazione (organo di indirizzo politico-amministrativo) e del Segretario direttore (organo di gestione), approvato con deliberazione del C.d.A. n° 81 del 17/5/2006, ha adottato in data odierna il presente decreto.

Per copia conforme all'originale conservato agli atti.

Sossano, 15/09/2017

IL DIRETTORE SEGRETARIO
Dott.ssa Boscaro Federica

**OGGETTO: ASTENSIONE OBBLIGATORIA DAL LAVORO DIPENDENTE
R.E.**

IL DIRETTORE

VISTA la nota ns. prot. n. 1708 del 13/09/2017 con la quale l'Azienda Ulss n. 6 di Vicenza dichiarava che la dipendente dott.ssa Refosco Erika, istruttore direttivo di questa Casa di Riposo con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, risulta in gravidanza (e.p.p.17/11/2017);

CONSIDERATO che, per la suddetta dipendente, l'interdizione obbligatoria dal lavoro decorrere, pertanto, dal giorno 17/09/2017 fino al giorno 17/02/2018;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 151/2001 a tutela delle lavoratrici madri;

PRESO ATTO, inoltre, che, alla dipendente dott.ssa Refosco Erika spetta l'intera retribuzione per tutto il periodo di congedo per maternità in base alla vigente normativa (art. 17, comma 4, del CCNL del 14.09.2000; INPDAP circolare n. 24 del 29.05.2000, punto 3.6; n. 49 del 27.11.2000; Dipartimento Funzione Pubblica circolare n. 14 del 16.11.2000);

DETERMINA

1. che la dipendente Refosco Erika è da ritenersi:
 - in congedo per maternità dal 17/09/2017 al 17/02/2018;
2. che alla dipendente spettano gli emolumenti e tutto quant'altro previsto dalla legge sulla tutela delle lavoratrici madri e dal CCNL EE.LL. attualmente in vigore, in premessa richiamata.